


**Az egészséges és
elégedett munkavállalókért**

Munkáltatói tájékoztató

For Healthy and Happy Employees

Employer Information

 **otp** Egészségpénztár

Kártyaszám:
1234 5678 9123 4567

Név:
MINTA MÁTÉ

EP okiratszám:
EP 1234567

Érvényes:
00/00



A cégek, vállalkozások hozzájárulhatnak munkavállalóik egészségesebb életviteléhez, illetve az egészségmegőrzéssel kapcsolatos költségeik, valamint a családi kiadásaik csökkentéséhez.

**Hogyan? Egy értékes juttatás, az egészségpénztári juttatás által!
Legyen Ön is gondoskodó munkáltató!**

Az OTP Egészségpénztári juttatások előnyei:

- Hozzájárulhat kollégái egészségesebb életéhez, csökkentheti táppénzes napjaik számát, javíthatja életminőségüket,
- Ezáltal erősítheti cég iránti lojalitásukat, növelheti teljesítményüket,
- Kedvező adózási feltételekkel nyújthatók.

Milyen csomagokat adhat munkavállalóinak? Melyiket válassza?

Dönthet úgy, hogy konkrét vizsgálattal, ellátással támogatja munkavállalóit, de dönthet úgy is, hogy szabadon, egyedi igényeik szerint felhasználható hozzájárulást nyújt számukra. Ismerje meg a választható csomagokat!

Companies and businesses can help their employees lead healthier lives and reduce their health-related costs and family expenses.

**How? Through a valuable type of benefit: a health fund benefit!
Be a caring employer!**

Advantages of OTP Health Fund benefits include:

- You can help your employees lead healthier lives, reduce the number of days of sick leave and improve their quality of life;
- Thereby, you can strengthen their loyalty towards the company and improve their performance;
- You can provide such benefits under favourable tax conditions.

What plans can you provide to your employees? Which to choose?

You can choose to support your employees with specific examinations and care or commit to provide them with contributions that can be used freely according to their individual needs. Learn more about the available plans!

Juttatás típusa	Munkáltatói előnye	Munkavállalói előnye	Adóterhe
1. Munkáltatói hozzájárulás:	Fix összegben vagy a munkabér meghatározott %-aként is adható. Cafeteria rendszerbe építhető.	Bármely - Pénztárnál elszámolható - termékre, szolgáltatásra felhasználható a juttatás. PL.: szemüveg, fogászat, lakáshitel támogatás. 20% adó-visszatérítés is igényelhető: mind a munkáltatótól kapott összeg, mind az egyéni befizetés után. (Emellett további 10% adó-visszatérítésre is nyílik lehetőség: min. 2 évre lekötött összeg után, vagy igénybe vett prevenciók szolgáltatás után.) A - kedvezményezett - családtagok kiadásaira is felhasználható. Számos szolgáltató 5-30%-os árengedményt kínál a pénztártagoknak.	Munkáltató: 13% Munkavállaló: 33,5% (SZJA, nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék)

Benefit type	Advantages for employers	Advantages for employees	Taxes
1. Employer contribution:	It can be provided either as a fixed amount or as a specific % of the wage. It can be integrated into the Cafeteria system.	Benefits can be used for any products and services eligible to be covered by the Fund. E.g. glasses, dental work, housing loan support. A 20% tax rebate can be claimed for both the amount received from the employer and individual payments. (In addition, a further 10% tax rebate can be claimed for amounts deposited for a minimum of 2 years or prevention services used.) It can also be used to cover the expenses of the beneficiary's family members. Many service providers offer a 5-30% discount to fund members.	Employer: 13% Employee: 33.5% (personal income tax, pension contribution, health care and labour market contributions)

Juttatás típusa		Munkáltatói előnye	Munkavállalói előnye	Adóterhe
2/a.	Céltzott szolgáltatás: Céltzott szűrővizsgálat (Az Ön által választott szűrővizsgálattal támogathatja kollégáit, akár az Ön által megjelölt szolgáltatónál.)	Differenciálható: adható egységesen, illetve a dolgozók egyes csoportjainak más-más céltzott szolgáltatás is adható, de csoportonként azonos összegben (pl. nemek szerint).	Segít az egészségmegőrzésben. Pl.: fogászati, szemészeti, manager, bőrgyógyászati vizsgálat. Adóteher nélkül vehető igénybe. Számos szolgáltató 5-30%-os árengedményt kínál a pénztártagoknak.	Munkáltató: 33,04% (a juttatás 1,18-szorosa után 15% SZJA és 13% SZOCHO fizetési kötelezettség keletkezik)
2/b.	Céltzott szolgáltatás: Céltzott egészségügyi szolgáltatás (Finanszírozhat járóbeteg szakellátást is, Ön által választott szolgáltatást, a kívánt szolgáltatónál.)	Juttatható rendszeresen vagy alkalomszerűen is, jutalom vagy prémium formájában is. Kedvező adózású. Célirányosan segítheti munkavállalóit.	Egyedi igény, egészségi állapot szerint választható, milyen járóbeteg szakellátásra fordítják a juttatást (a munkáltató által megjelölt szolgáltatási körön belül). Pl.: belgyógyászati, szemészeti, fogászati, bőrgyógyászati szakellátás, laborvizsgálatot. Adóteher nélkül vehető igénybe. Számos szolgáltató 5-30%-os árengedményt kínál a pénztártagoknak.	Munkavállaló: -
2/c.	Céltzott szolgáltatás: Céltzott önszegélyező szolgáltatás (Családi, úgynevezett önszegélyező szolgáltatásokkal is segítheti munkatársait.)	Nincs adminisztrációs feladata, az elszámolást a Pénztár végzi.	A családi szolgáltatások különböző élethelyzetekben nyújtanak segítséget, például gyermek születése, gondozása, nevelése, beiskolázása, vagy éppen lakáshitel törlesztése esetén. Várakozási idő nélkül vehető igénybe.	Munkáltató: - Munkavállaló: 24,92%

TIPP! Adjon munkavállalóinak szűrővizsgálatot céltzott szolgáltatás keretében, hiszen így sokat megtakaríthat a kedvező adózásnak köszönhetően. Számoljon az egészségpénztárral Ön is!

Benefit type		Advantages for employers	Advantages for employees	Taxes
2/A	Targeted service: Targeted screening (You can select a screening test to support your employees and even specify the service provider of your choice.)	It can be differentiated: services can be provided in a uniform manner or each group of employees can be provided with different targeted services; however, the amount must be the same for each group (e.g. by gender).	It helps stay healthy. It covers e.g. dental, eye, manager and dermatological check-ups. It can be used without being subject to tax. Many service providers offer a 5-30% discount to fund members.	Employer: 33.04% (the benefit multiplied by 1.18 is subject to 15% personal income tax and 13% social contribution)
2/B	Targeted service: Targeted healthcare service (It can be used to cover specialised outpatient care, i.e. the service you select at the provider of your choice.)	It can be provided regularly on an ad hoc basis, including in the form of a bonus or a premium. It is subject to a favourable tax regime. You can help your employees in a targeted manner.	The type of specialised outpatient care for which the benefit is used can be selected on the basis of individual needs and state of health (within the range of services specified by the employer). This includes, for example, specialised internal medical, eye, dental care and laboratory tests. It can be used without being subject to tax. Many service providers offer a 5-30% discount to fund members.	Employee: -
2/C	Targeted service: Targeted voluntary mutual fund service (You can also help your employees with families, using so-called "voluntary mutual fund" services.)	There are no administrative responsibilities; the Fund keeps accounts.	Family services can provide help in different situations in life, including the birth, care, raising and schooling of children or repayment of a housing loan. It can be used without a waiting period.	Employer: - Employee: 24.92%

TIP! Provide your employees with a health screening assessment as part of a targeted service as you can achieve significant savings due to the favourable tax regime. You can count on the Health Fund!





Összefoglalva:

	Munkáltatói hozzájárulás	Célzott szolgáltatás
Hatékony juttatás	✓	✓
20% adó-visszatérítést is igényelhetnek munkatársai	✓	✗
Adómentes a munkavállaló számára	✗	✓
Differenciálható	✗	✓
Egyéni pénztári számlára kerül a juttatás	✓	✗

Célzott szolgáltatások adó táblája:

Jogcím	Célzott szolgáltatás (egészségügyi szolgáltatás, szűrővizsgálat)	Bér
Dolgozói juttatás	10 000 Ft	15 038 Ft
Munkáltató közterhei	3 535 Ft	1 955 Ft
EP működési költség (7%)	700 Ft	-
Munkáltató összes költsége	14 235 Ft	16 993 Ft
Dolgozó közterhei	-	5 038 Ft
Dolgozó által felhasznált összeg	10 000 Ft	10 000 Ft

In summary:

	Employer contribution	Targeted service
Effective benefit	✓	✓
Employees eligible for 20% tax rebate	✓	✗
Tax-free for employees	✗	✓
Possibility to differentiate	✗	✓
Benefits credited to individual fund accounts	✓	✗

Tax table for targeted services:

Item	Targeted service (healthcare services, screening)	Wage
Employee benefit	HUF 10,000	HUF 15,038
Taxes and charges for the employer	HUF 3,535	HUF 1,955
Health Fund operating expenses (7%)	HUF 700	-
Total costs for the employer	HUF 14,235	HUF 16,993
Taxes and charges for the employee	-	HUF 5,038
Amount used by the employee	HUF 10,000	HUF 10,000

Igénylés és igénybevétel:

Az OTP Egészségpénztár munkáltatói tagja lehet:

- Természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság,
- Aki szerződést köt a Pénztárral munkáltatói tagdíjfizetésre, vagy célzott szolgáltatás nyújtására.

A munkáltató azok részére adhat egészségpénztári juttatást, akik:

- Vele munkaviszonyban állnak (közalkalmazotti, közszolgálati, vagy szolgálati jogviszonyban),
- 16. életévüket betöltötték,
- Egészségpénztári tagsággal rendelkeznek (ha valamely kollégája még nem tagja Pénztárunknak, intézkedjen belépítéséről, hiszen kizárólag pénztártagoknak adható egészségpénztári juttatás),
- És vállalják a tagdíjfizetést (ami min. 5000 Ft/hó, amit a tárgyhót követő hó 15. napjáig szükséges befizetni, ezen felül tetszés szerinti összeg is befizethető, egyéni ütemezésben).
A pénztártagok a saját befizetéseikből 93,5 százalékot használhatnak fel.

Lépések:

1. Szerződéskötés a Pénztárral. (Munkáltatói vagy Támogatói célzott szolgáltatási szerződés.

Akár több célzott szerződés is köthet a Pénztárral, eltérő csomagokra, a munkavállalók különböző csoportjai számára.)

2. A munkavállalók belépnek a Pénztárba. (Ha még nem pénztártagok.)

3. Bevallás, fizetés. (A havi bevallással kapcsolatos adminisztráció egyszerűen elvégezhető a **Munkáltatói Portálon**, tovább rövidítve ezzel a jóváírás 5 napos határidejét.; Célzott szolgáltatás esetén az összeg egy speciális, elkülönített számlára kerül, nem a tagok pénztári számlájára, innen vehető igénybe a szerződésben megjelölt időtartamban.)

4. Juttatás jóváírása, felhasználása.

A célzott támogatás felhasználási módjai:

- A munkavállaló a célzott juttatást készpénzzel vagy bankkártyával használja fel: az adott termékről/szolgáltatásról számlát kér és küld be a Pénztárnak, majd a Pénztár kifizeti számára a számla ellenértékét. (Kerete az ügyfélportálon kérdezhető le.)
- A munkavállaló nem fizet a szolgáltatás igénybevételekor: a Pénztár fizeti ki a szolgáltató részére az igénybe vett szolgáltatás ellenértékét.

5. 20% adó-visszatérítés igénylése. (Munkáltatói hozzájárulás esetén.)

További egészségpénztári lehetőségek cégeknek, vállalkozásoknak:

- Igényeljen vezetői, HR munkatársai számára tájékoztató előadást az OTP Egészségpénztár szolgáltatásairól. Amennyiben érdeklí programunk, jelezze részvételi szándékát a marketing@otpep.hu címen.
- Kérjen egyedi ajánlatot Pénztárunktól. Kérjük, szerződéskötesi és tárgyalási igényét jelezze a partner@otpep.hu e-mail címen és tagszervező kollégánk mielőbb felkeresi Önt.
- Vállalati rendezvény (pl. szűrő nap, sportnap, családi nap) esetén is keresheti Pénztárunkat, hiszen pénztári tájékoztató és/vagy egészséget támogató programokkal is színesítheti rendezvényét. A – min. 500 fős – események résztvevői megismerhetik a Pénztár szolgáltatásait, lehetőségeit, és/vagy az egészséges életmódhoz is közelebb kerülhetnek: egészségügyi szűrések, játékok és nyeremények által. Pénztárunk – a szolgáltató partnerek jóvoltából – ingyenesen biztosít például szemészeti szűrést, életmód tanácsadást, kardiológiai vizsgálatokat, csontsűrűség mérést, sőt, gyógymasszázzsal is megörvendeztetni a résztvevőket. Ha szeretné, hogy rendezvényén az OTP Egészségpénztár is részt vegyen, írjon a marketing@otpep.hu címre.

Application and use:

Membership to the OTP Health Fund is open to employers who:

- are natural or legal persons or business organisations without legal personality;
- conclude a contract with the Fund to pay a membership fee or provide a targeted service.

Employers may provide Health Fund benefits to those who:

- have employment with them (under a public employment, public service or service relationship);
- are aged 16 or over;
- have Health Fund membership (if an employee is not a member of our Fund yet, make sure they join as only Fund members may receive Health Fund benefits);
- And agree to pay a membership fee (min. HUF 5,000 per month, to be paid by the 15th of the month following the current month; in additional, optional sums may be paid based on an individual schedule).
Fund members may use 93.5 percent of their own contributions.

Steps:

1. Concluding a contract with the Fund. (Employer or Sponsor Contract for a Targeted Service.

You can even conclude more than one contract with the Fund for different plans or different groups of employees.)

2. Employees joining the Fund. (If they are not members yet.)

3. Statement and payment. (Administration related to monthly statements is easy to do on the **Employer Portal**, making the 5-day period for crediting the amounts even shorter; for targeted services, amounts go to a special, separate account other than member accounts held at the Fund and are available there for use during the term set out in the contract.)

4. Crediting and using benefits.

Possible uses for targeted support:

- Employees may use targeted benefits in cash or through a bank card: they ask for invoices for the products/services and submit them to the Fund and the Fund will pay them the invoice value. (They can check their balance on the customer portal.)
- When using services, instead of the employees having to pay, the Fund will pay for the services used.

5. Applying for the 20% tax rebate. (If the employer provides a contribution.)

Further Health Fund options for companies and businesses:

- Request an informative presentation about the services of OTP Health Fund for your managers and HR staff. If you are interested in our programme, please let us know about your intention to participate at marketing@otpep.hu.
- Ask for a custom quote from our Fund. If you want to conclude a contract or enter into discussions, please let us know at partner@otpep.hu and our member organiser will get in touch with you as soon as possible.
- You can also use our Fund for corporate events (e.g. screening day, sports day, family day), as the fund presentation and/or health support programmes can add colour to your event. Participants of events – with a minimum attendance of 500 – can learn more about the services and options offered by the Fund, while also getting more familiar with healthy lifestyles, including through health screenings, games and prizes. Through our service partners, our Fund is able to provide complimentary eye screening, lifestyle advice, cardiac tests, bone density scans and even therapeutic massage for the benefit of participants. If you want OTP Health Fund to attend your event, contact us at marketing@otpep.hu.





Mit jelent az egészségpénztár?

Az egészség- és önszegélyező pénztár magánszemélyek által alapított, egészségvédelmi célú non-profit szervezet. Önkéntes alapon szerveződik, tagjai számára szolgáltatásokat nyújt: a társadalombiztosítás által nem vagy csak részben támogatott, az egészség védelmét elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat és önszegélyező pénztári szolgáltatásokat.

Az egészségpénztárakban minden tag rendelkezik egy speciális, bankszámlához hasonló egyéni számlával, amelyre a pénztártagok és a munkáltatóik is befizethetnek. A pénztári számlára feltöltött összegnek két fő előnye van:

- **A pénztártagok (és családtagjaik) támaszkodhatnak rá**, akár váratlan helyzetekben is. Felhasználhatják azt egyrészt egészségügyi termékekre és magas színvonalú, gyorsan elérhető magánorvosi szolgáltatásokra (gyógyszer, szemüveg, fogászat, szűrővizsgálat, fekvő- és járóbeteg ellátás stb.), másrészt úgynevezett önszegélyező kiadásokra is (pl. szüléti, gyermekgondozási, beiskolázási támogatás).
- **20%-kal többet ér**. Hiszen a pénztártagok az ide befizetett összegek 20%-át visszakaphatják adó-visszatérítésként (egyéni befizetés és munkáltatói hozzájárulás esetében). A pénztári befizetések után igényelhető adó-visszatérítés összege évente max. 150 ezer Ft lehet összesen. A pénztártagok forrása tehát nagymértékben növelhető pénztári számla által.

A tagok egyúttal egy új szemlélettel is gazdagodnak, az öngondoskodás és az egészségtudatos magatartás felé fordulhatnak.

Miért az OTP Egészségpénztár?

Az OTP Egészségpénztár a hazai egészségpénztári piac stabil szereplője, az egyik legnagyobb egészségpénztár.

Taglétszáma folyamatosan növekszik, már 400 ezren választották Pénztárunkat. Az OTP márka pedig maga a garancia.

OTP Egészségpénztár számokban:

- 400 ezer pénztártag
- 403 ezer kedvezményezettnek jelölt családtag
- 29 milliárd Ft vagyon
- 14 ezer **szerződött szolgáltató partner** (országos lefedettség, minőségi és megbízható szolgáltatásokkal), 35 ezer szerződött üzlet, 9 ezer kártyaelfogadó hely (tagi és munkáltatói igények szerint fejlődő hálózat)

Az OTP Egészségpénztár küldetése, hogy a tagsági előnyök, kedvezmények révén minél több pénztártag és hozzátartozó élhessen egészségesebben, egészségtudatosabban, jobb életminőség közepe, hogy egyre többen részesüljenek magas színvonalú orvosi kivizsgálásban, szűrővizsgálatban, szükséges egészségügyi ellátásban. Célja továbbá, hogy a kockázatos szociális helyzetbe kerülők (pl. lakáscélú jelzáloghitelt törlesztők, idős szülőket gondozók, gyermeket várók) is támogatásra leljenek, ők önszegélyező szolgáltatásokat vehetnek igénybe.

Ehhez a munkáltatók is hozzájárulhatnak, akár szűrővizsgálatokkal, akár az önszegélyező szolgáltatások támogatásával, akár munkáltatói hozzájárulással, amit az alkalmazottak a Pénztár valamennyi szolgáltatására felhasználhatnak.

What is a health fund?

A voluntary health and mutual fund is a non-profit organisation established by private individuals to promote the health of its members. It is organised on a voluntary basis and provides its members with services, including ancillary health promotion services not or only partially covered by social security and voluntary mutual fund services.

In health funds, each member has a special, individual account similar to a bank account, to which both fund members and their employers can make payments. The amount collected on a fund account has two advantages:

- **Fund members (and their families) can fall back on it** when something unexpected happens. They can use it for healthcare products and high-standard, quickly accessible private medical services (medicine, glasses, dental care, screening, inpatient and outpatient care, etc.) as well as so-called "voluntary mutual" expenses (e.g. support for the birth, care and schooling of children).
- **It is worth 20% more**, as fund members can get 20% of their payments back as a tax rebate (for individual payments and employer contributions). Fund payments are eligible for a maximum tax rebate amount of HUF 150,000 in total. Therefore, fund members can greatly increase the funds available to them by having fund accounts.

Members also adopt a new mindset by raising their self-provision and health awareness.

Why OTP Health Fund?

OTP Health Fund is an established player in the health fund market in Hungary, being one of the largest health funds.

Its membership continues to grow, with 400,000 people choosing our Fund. The OTP brand in itself is a guarantee.

OTP Health Fund in numbers:

- 400,000 fund members
- 403,000 family members designated as beneficiaries
- HUF 29 billion in assets
- 14,000 **contracted service partners** (nationwide coverage with high-quality, reliable services), 35,000 contracted stores, 9,000 points of sale (the network is developed in response to the needs of members and employers)

The mission of OTP Health Fund is to provide membership advantages and discounts in order to help as many fund members and relatives as possible to live healthily, more health-consciously, with a better quality of life, so that more and more people benefit from high-standard medical examination, screening and necessary healthcare. It also aims to support people in a risky social situation (e.g. those paying off a housing mortgage, caring for their elderly parents, those expecting a child); to ensure that they can also use voluntary mutual fund services.

Employers can also contribute by arranging for screening, supporting voluntary mutual fund services or providing employer contributions available for employees to use for all services provided by the Fund.

Népszerű elszámolható szolgáltatások:

- **Egészségpénztári termékek, szolgáltatások:** gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök, járó- és fekvőbeteg ellátás, szűrővizsgálatok, fogászat, nőgyógyászat, gyógymasszázs, gyógytorna, szemüveg, babaápolási termékek (pelenka, fürdető), gluténmentes élelmiszerek, táppéNZ kiegészítés,
- **Önsegélyező szolgáltatások:** lakáshitel törlesztési, születési, gyermekgondozási, gyermeknevelési, beiskolázási, idősgondozási támogatás.

További elszámolható tételek >>

Vásárlási lehetőség egészség számlára:

A tagok fizethetnek:

- **Egészségkártyájukkal** (pl. a legtöbb patikában, dm-ben, Rossmann-ban, számos optikában), POS terminál igénybe vételével, telefonos engedélyeztetéssel, webshopban, vagy akár
- **Készpénzzel, bankkártyával, átutalással** is (a számla egyéni úton történő benyújtásával).

Az OTP Egészségpénztári kártyát a belépést követően kapják meg a pénztártagok, mellyel tranzakciós költség nélkül lehet vásárolni.

A főkártya / kedvezményezett családtagnak igényelt társkártya díja: 2900 Ft / 3 év.

Befizetési módok az egészség számlára:

- **Munkáltatói átutalással,**
- **Egyénileg:** bankkártyával (**ügyfélportálon**, **OTPEP** vagy **Simple** applikációval, átutalással, beszedési megbízással, munkabérből levonással).

A befizetést 6,5% működési költség terheli.

Popular eligible services include:

- **Health Fund products and services:** medicine, medical supplies and equipment, outpatient and inpatient care, screening, dental care, gynaecologic care, therapeutic massage, physiotherapy, glasses, baby care products (nappies, wash), gluten-free food, supplementary sickness benefit;
- **Voluntary mutual fund services:** support for housing loan repayment, birth, care, education and schooling of children and elderly care.

Further eligible items >>

The health fund account is available for purchases:

Members can pay using:

- **Their health card** (e.g. in most pharmacies, dm and Rossmann stores, at many optometrist's) using POS terminals, phone authorisation, in online stores, or even
- **Cash, bank card or transfer** (by submitting invoices individually).

After joining, each fund member gets an OTP Health Fund card, available to make purchases without transaction costs.

The fee for the primary card and the supplementary card requested for a beneficiary family member is HUF 2,900 per 3 years.

Ways to make payment to the health fund account include:

- **Transfer by the employer;**
- **Individually:** by bank card (**on the customer portal**, with the **OTPEP** or **Simple** applications, by credit transfer, collection order, wage deduction).

Payment is subject to 6.5% operating expense.





Felkeltettük érdeklődését?

Az OTP Egészségpénztárról, a szerződés és a belépés feltételeiről részletesen informálódhat:

Vállalati kapcsolattartóinknál:

Kelet-magyarországi Régió (Bács-Kiskun vármegye, Csongrád-Csanád vármegye, Békés vármegye, Jász-Nagykun-Szolnok vármegye, Hajdú-Bihar vármegye, Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye, Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye, Heves vármegye)

Gavola Zsolt

Telefon: +36 (70) 708 2266, email: gavolazs@otpbank.hu

Dunántúli Régió (Baranya vármegye, Fejér vármegye, Győr-Moson-Sopron vármegye, Komárom-Esztergom vármegye, Somogy vármegye, Tolna vármegye, Vas vármegye, Veszprém vármegye, Zala vármegye)

Dévai Mátvás

Telefon: +36 (70) 508 8910, email: Matyas.Devai@otpbank.hu

Budapesti Régió (Budapest, Pest vármegye, Nógrád vármegye)

Droszt István

Telefon: +36 (70) 510 9827, email: istvan.droszt@otpbank.hu

Munkáltatóknak:

Ügyfélszolgálat:

személyesen: 1138 Budapest, Váci út 135-139. (OTP Bank fiók);

e-mailben: info@otpep.hu;

telefonon: +36 1 3666 555

Levelezési cím: 1369 Budapest 5. Pf. 362

Munkáltatói Portál: [Regisztráció a Portálra](#)

Honlap: [Munkáltatói oldal](#)

Közösségi oldal: [LinkedIn](#)

Munkavállalóknak:

Ügyfélszolgálat:

személyesen: 1138 Budapest, Váci út 135-139. (OTP Bank fiók);

e-mailben: info@otpep.hu;

telefonon: +36 1 3666 555

Tagi ügyfélportál: [Regisztráció a Portálra](#)

Honlap: [Tagi felület](#)

Közösségi oldal: [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#)

Hírlevél, e-kommunikáció: [feliratkozás](#)

Applikáció: [iOS](#), [Android](#)

A jelen tájékoztatás nem minősül ajánlattételnek, részletes információkért érdeklődjön az OTP Egészségpénztárnál!



Would you like to know more?

You can find out more details on OTP Health Fund, the contract and the conditions for joining:

Through our corporate contacts:

East-Hungary Region (Bács-Kiskun County, Csongrád-Csanád County, Békés County, Jász-Nagykun-Szolnok County, Hajdú-Bihar County, Szabolcs-Szatmár-Bereg County, Borsod-Abaúj-Zemplén County, Heves County)

Zsolt Gavola

Phone: +36 (70) 708 2266, email: gavolazs@otpbank.hu

Transdanubian Region (Baranya County, Fejér County, Győr-Moson-Sopron County, Komárom-Esztergom County, Somogy County, Tolna County, Vas County, Veszprém County, Zala County)

Mátvás Dévai

Phone: +36 (70) 508 8910, email: Matyas.Devai@otpbank.hu

Budapest Region (Budapest, Pest County, Nógrád County)

István Droszt

Phone: +36 (70) 510 9827, email: istvan.droszt@otpbank.hu

For employers:

Customer service:

in person: H-1138 Budapest, Váci út 135-139 (OTP Bank branch);

by email: info@otpep.hu;

by phone: +36 1 3666 555

Mailing address: H-1369 Budapest 5. Pf. 362 (PO box)

Employer Portal: [Sign-up for the portal](#)

Website: [Employer sub-site](#)

Social: [LinkedIn](#)

For employees:

Customer service:

in person: H-1138 Budapest, Váci út 135-139 (OTP Bank branch);

by email: info@otpep.hu;

by phone: +36 1 3666 555

Customer portal for members: [Sign-up for the portal](#)

Website: [Member interface](#)

Social: [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#)

Newsletter, e-communication: [subscribe](#)

Application: [iOS](#), [Android](#)

This information does not constitute an offer; for more details, please contact OTP Health Fund.



